

Hans van der Klis bespreekt thematisch gekozen boeken

leestips

Nieuw pleidooi voor de spaghetti-organisatie

Alleen organisaties die erin slagen hun mensen handelingsvrijheid te bieden, maken kans om in de 21^e eeuw te overleven.

Begin jaren negentig kregen de werknemers van Oticon, een grote Deense fabrikant van gehoorapparaten, een opmerkelijk memo van hun nieuwe baas Lars Kolind. 'Denk het ondenkbare', stond erboven. Kolind kondigde een nieuwe organisatiestructuur aan, de spaghetti-organisatie. Alle functieomschrijvingen werden geschrapt, niemand zou nog een eigen bureau heb-

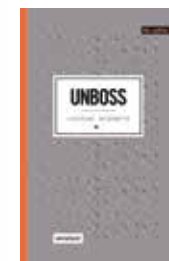
ben en iedereen zou zijn eigen rol binnen de onderneming mogen kiezen uit een lijst projecten die op het prikbord gehangen was. Het was een radicale stap, die veel navolging kreeg in managementconcepten als 'Het Nieuwe Werken', al dan niet van de scherpe randjes ontdaan.

Op de schop

Nu, 25 jaar verder, heeft serie-ondernemer Kolind samen met de jonge consultant Jacob Bøtter zijn

ideeën over management op papier gezet in het boek *Unboss*. Onder invloed van de economische crises, de digitalisering en de sociale media is Kolind alleen maar gesterkt in zijn overtuiging dat de traditionele structuur van organisaties in het westen op de schop moet. Te veel ondernemingen zijn onder invloed van het oude, industriële denkraam nog gericht op *return on investment*, waardoor zowel individuen als de ondernemingen zelf onder

grote druk komen te staan. Wil je een kans maken om te overleven in de 21^e eeuw, waarin het in de westerse economieën draait om kennis en innovatie, dan zul je je organisatie anders moeten inrichten, stellen de auteurs van *Unboss*. Zoals zij zelf voor dit boek ook gebruik hebben gemaakt van de input van 200 anderen, geloven zij dat de toekomst is aan 'Unbosste' organisaties. Daar passen geen traditionele bazen bij, maar leiders die in staat zijn hun



Lars Kolind en Jacob Bøtter
Unboss
Vakmedianet, 2014
€ 37,50 ISBN 9789013122558

stakeholders te verenigen in een gemeenschappelijke doelstelling. Kolind en Bøtter zijn ambitieus. *Unboss* moet niet alleen een boek zijn, het

moet een beweging worden. Een beweging van leiders die beseffen dat zij een hoger doel dienen dan alleen winst maken, die hiërarchieën afbreken en

de bureaucratie te lijf gaan, en in plaats daarvan hun mensen handelingsvrijheid bieden, in alle aspecten van de organisatie. Alleen dan kun je het potentieel van je partners en je eigen mensen ten volle benutten.

Acht aspecten van leiderschap in de zorg

Dick Both en Alex de Bruijn
Zorg vraagt leiderschap!
Scriptum, 2014
€ 29,50 ISBN 9789055949472

Dick Both en Alex de Bruijn hebben enkele jaren geleden een boek geschreven over leiderschap in het onderwijs: *Onderwijs vraagt leiderschap!* Deze exercitie hebben zij herhaald voor de zorgsector: *Zorg vraagt leiderschap!* Both en De



Bruijn hanteren een Rijnlans perspectief: ze zien de medewerkers in de zorg als professionals en die komen in hun ogen niet tot bloei. Maar de zorg vraagt om leiderschap, juist vanwege de complexe veranderingen die de sector doormaakt. Samen

met hoogleraar organisatiekunde Mathieu Weggeman hebben de auteurs een lijst van acht aspecten opgesteld waar de ideale leider van een zorginstelling aan zou moeten voldoen.

Worstelen met nieuwe impulsen

Sophia Viet en Gerda van Dijk
Verantwoorden, veranderen en vertrouwen
Dagelijkse praktijk voor managers in de publieke sector
Boom Lemma, 2014
€ 12,50 ISBN 9789462360488

De bundel opstellen *Verantwoorden, veranderen en vertrouwen* bevat de essays waarmee een speciaal programma van de Executive Master of Public and Non-Profit Management van de Tias Nimbas Business School



werd afgesloten. De bundel laat zien hoe de deelnemende managers – ook uit de zorg – worstelen

met de inrichting van hun organisatie. Ze hebben te maken met allerlei nieuwe impulsen, ook van buiten de eigen organisatie, maar vinden het vaak lastig deze in overeenstemming te brengen met de wet- en regelgeving.

1. **Karen Kruijthof**
Doctor's orders
Proefschrift, Erasmus Universiteit
€ N.V.T. ISBN 9789090193885
2. **Guus Schrijvers**
Zorginnovatie volgens het cappuccinomodel
Thoeris, 2014
€ 24,95 ISBN 9789072219923
3. **Jan Willem Brinkman**
Dynamiek en onzekerheid als kans
Universiteit v Tilburg, 2014
€ N.V.T. ISBN 9789090208756
4. **Rianne van den Brink**
Ruimte voor regie.
Kluwer/Vakmedianet, 2013
€ 35,- ISBN 9789013100211
5. **Sylvie Boermans e.a.**
Hoe manage ik mijn young professionals?
Thema, 2014
€ 19,95 ISBN 9789058719386
6. **Gerard Alders**
Professionaliseren als professional
Scriptum, 2014
€ 17,95 ISBN 9789055949144
7. **Marc Buelens**
Bye bye management
LannooCampus, 2014
€ 19,99 ISBN 9789401418324
8. **Idenburg/ Van Schaik**
Diagnose zorginnovatie – de essentie (herdruk)
Scriptum, 2014
€ 29,50 ISBN 9789055949953
9. **Kees Verhaar**
Inzet op civiel effect.
SCP, 2014 (download: <http://www.adviesorgaan-rmo.nl/>)
€ 10,- ISBN 9789077758496
10. **Louis Houwen e.a.**
Governance en ondernemerschap in de zorg
Nieuwe bestuurlijke verantwoordelijkheden in de gezondheidszorg
Vakmedianet, 2010
€ 45,- ISBN 9789013072990